



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตย..... สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....  
ที่..... ขก ๘๙๒๐๑/๒๖..... วันที่..... ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖.....  
เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมขับเคลื่อนจริยธรรม  
เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตย

### เรื่องเดิม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

### ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือแจ้งเวียน ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๔๐ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติ และองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตยได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ.๒๕๖๖) ข้อ ๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

- (๑) การจัดตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม
- (๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
- (๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน (เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๖)

### กฎหมาย/ระเบียบ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ โดยสรุปสาระสำคัญดังนี้

- (๑) กระทรวงมหาดไทยและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเร่งรัดส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินที่กำหนด
- (๒) หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือการประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

### ข้อพิจารณา

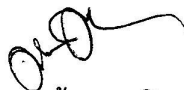
เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตย มีประสิทธิภาพส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นเห็นควรดำเนินการดังนี้

- (๑) ดำเนินการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม
- (๒) ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(๓) ดำเนินการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน (เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๖)

รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

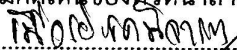
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวเสาวภา แก้วทะชาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

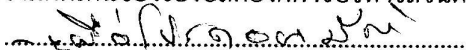
ความคิดเห็นของหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.



(นางจิรพรรณ วรกิจ)

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

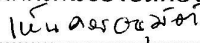
ความคิดเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายครรชิต บรรลุผล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตย

ความคิดเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายศรีณัฐภัทร พลโพธิ์ศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตย

ความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายบุญศิลป์ อาษาสนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตย



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตย

ที่ ๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม

\*\*\*\*\*

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ให้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม และองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตยได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม ดังต่อไปนี้

**คณะที่ปรึกษา**

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตย         | ประธานกรรมการ     |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตย        | กรรมการ           |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตย     | กรรมการ           |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง                      | กรรมการ           |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง                      | กรรมการ           |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ           |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.                   | กรรมการ/เลขานุการ |

**คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม**

- |                             |                   |
|-----------------------------|-------------------|
| ๑. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.    | ประธานกรรมการ     |
| ๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ           |
| ๓. นักทรัพยากรบุคคล         | กรรมการ/เลขานุการ |

ให้มีหน้าที่ ตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำปรึกษา แนะนำ การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายบุญศิศิลป์ อาษาสนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตย